

# isio 2018–2019 info

Informiranje in Svetovanje  
v Izobraževanju Odraslih



**P**RED VAMI JE ŽE DESETA ŠTEVILKA skupnega časopisa *sedemnajstih svetovalnih središč za izobraževanje odraslih, Info ISIO 2018–2019*. Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO v vseh slovenskih regijah nudijo odraslim **brezplačno informiranje in svetovanje, povezano s katerim koli vprašanjem o izobraževanju in učenju odraslih**. To je tudi glavni namen delovanja središč ISIO. Drugi namen pa je, da **se povezujejo tudi z drugimi organizacijami v partnerske mreže ISIO**, ki v okolju delujejo na področju izobraževanja odraslih, in tako zagotavljajo večjo celovitost in kakovost svetovalnega dela. **Dejavnost središč ISIO**, ki je podrobneje predstavljena **na zadnji strani tega časopisa, strokovno podpira Andragoški center Slovenije**, ki je osrednja nacionalna organizacija za razvoj in promocijo izobraževanja odraslih v Sloveniji, **središča pa sofinancira Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, v nekaterih okoljih tudi lokalne skupnosti**.

Svetovalci v 17 središčih ISIO **pomagajo odraslim z informacijami, nasveti in svetovanjem** pri izbiri ustreznega izobraževanja, pri odpravljanju ovir za izobraževanje in učenje, pri organizaciji učenja, pri vrednotenju že pridobljenega znanja in pri načrtovanju delovne in osebne kariere. **Izkušeni svetovalci** sledijo vsem novostim v izobraževanju odraslih, spodbujajo in motivirajo odrasle k vključevanju v izobraževanje, saj **pomen znanja v sodobni družbi nenehno raste**.

V središčih ISIO se tudi v letu 2018 dogaja veliko. Tudi letos v središčih praznujemo, in sicer **Svetovalno središče Nova Gorica obeležuje 15-letnico delovanja**. Že tretje leto so središča ISIO nosilci svetovalne dejavnosti za zaposlene, ki se sofinancira iz sredstev Evropskega socialnega sklada in Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport. Skupaj s partnerskimi organizacijami zaposlenim odraslim nudijo **celovito svetovalno podporo za načrtovanje nadaljnjih izobraževalnih in kariernih poti**. Tej dejavnosti v časopisu namenjamo osrednji del, skupaj s predstavitev dveh podjetij, v katerih so svetovalcem odprli vrata ter zaposlenim omogočili celovito svetovanje in vključitev v različne izobraževalne programe, za vsebine, ki jih potrebujejo zaposleni in podjetja za nadaljnjo rast.

Prav tako središča nudijo svetovanje drugim skupinam odraslih, tudi zanje je v časopisu veliko zanimivega. Poleg **predstavitve svetovalne podpore**, ki jo središča nudijo, si lahko preberete

**o možnostih vključevanja v formalne in neformalne izobraževalne programe, o možnostih sofinanciranja izobraževanja, o vrednotenju znanja, o uspešnih zgodbah učečih se idr.** V zadnjih letih je vse več brezplačnih možnosti za izobraževanje, bodisi za **dokončanje srednješolskega izobraževanja** bodisi za **usposabljanja, povezana z zahtevami delovnega mesta in kompetencami prihodnosti, za izobraževanja, ki so namenjena starejšim odraslim in za različne oblike medgeneracijskega sodelovanja in učenja** v učečih se skupnostih.

**Kaj je aktualno, kako se lahko vključite v zeleno izobraževanje, kako načrtovati in razvijati svojo kariero**, vam bodo svetovalci središč ISIO in njihovi partnerji predstavljali tudi v okviru **Dnevoev slovenskih svetovalnih središč 2018**. Različni dogodki (v izobraževalnih organizacijah, v knjižnicah, v nakupovalnih središčih, na ulici idr.) bodo potekali **med 26. in 28. septembrom 2018, v nekaterih okoljih pa tudi prej in kasneje. Povabljeni, da se katerega od njih v svojem kraju udeležite tudi vi!** Kje in kdaj jih središča ISIO organizirajo, si lahko ogledate na spletni strani: <http://isio.acs.si> v rubriki Dogodki.

**Želimo vam, da tudi vi najdete tisto pravo izobraževanje, ki ga potrebujete!** Če še ne veste, katero le-to je, se obrnite na vam najbližje središče ISIO, kontaktne podatke najdete na zadnji strani. **Pokličite jih, pridite osebno ali jim pišite, svetovalci čakajo na vas!** Svetovalci v središčih ISIO verjamejo, da **SVETOVANJE ZA ZNANJE ODPIRA NOVE PRILOŽNOSTI IN MOŽNOSTI!**

Tanja Vilič Klenovšek in Andreja Dobrovoljc  
Andragoški center Slovenije

## VSEBINA:

Svetovanje v izobraževanju odraslih – pred, med in po izobraževanju .....	2
Programi za pridobitev formalne izobrazbe .....	3
Svetovalna dejavnost za zaposlene .....	5
Svetovalna dejavnost v podjetju: Plastika Skaza .....	6
Vrednotenje znanja zaposlenih izboljšuje kadrovskega potencial .....	7
Neformalno učenje – bogate možnosti za poklicni in osebni razvoj .....	9
Neformalno izobraževanje starejših .....	10
Možnosti sofinanciranja izobraževanja odraslih .....	11
Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO .....	12



# Svetovanje v izobraževanju odraslih – pred, med in po izobraževanju

**D**ružbene in tehnološke spremembe v svetu ter Sloveniji zahtevajo spremenjeno učenje odraslih, saj se ti vse pogosteje spopadajo z izzivi prihodnosti. Te spremembe prinašajo potrebe po novih spretnostih, znanju in kompetencah.

Če se ali ste se v preteklosti na svoji izobraževalni poti srečevali z dvomi in strahovi ali se soočali z različnimi ovirami, se lahko po pomoč na področju zaposlitvene, osebnostne ali poklicne kariere obrnete na svetovalce v Svetovnih središčih.

V dejavnosti središč ISIO nudimo različne oblike pomoči pri odločanju za izobraževanje. Pomagamo pri izbiri poti do novih znanj in zaposlitve, usmerimo se na zaposlitvene ali poklicne cilje in interese posameznika, spodbujamo pristope k učenju ter nudimo podporo pri učenju in izobraževanju. K nam lahko pridete v fazi začetnega (od vstopa do izstopa iz šolanja) ali nadaljevalnega izobraževanja (ko se po prekinitvi začetnega izobraževanja ali po njem želite znova vključiti v izobraževalni proces). **Predvsem pa želimo odraslim zbuditi pozitiven odnos do učenja, ki pripelje posameznika do zastavljenih ciljev in uspeha.**

Dejavnosti informiranja in svetovanja v izobraževanju odraslih so dostopne vsem ciljnim skupinam odraslih, na eni strani brezposelnim, ki bi se radi zaposlili, in tistim, ki svojo poklicno pot šele začene in išče nove priložnosti na poklicnem področju, ter tudi starejšim. Informacije o priložnostih v Sloveniji lahko dobite tudi vsi, ki ste se v našo državo preselili in želite tu delati ter živeti.

Informativno svetovalno dejavnost v izobraževanju odraslih nudimo pred vključitvijo, med in po končanem izobraževanju oziroma usposabljanju.



V pomoč pri odločitvi za izobraževanje in obisk središča ISIO vam je lahko tudi video SVETOVANJE ZA ZNANJE (<http://tvu.acs.si/paradaucenja/video3>), kjer je predstavljena svetovalna dejavnost središč ISIO skozi uspešne zgodbe odraslih. Del videa pa je namenjen tudi dejavnosti ugotavljanja in priznavanja predhodno pridobljenega znanja.

## 1 **Pred vključitvijo** v izobraževanje lahko svetovalci:

- analiziramo in ugotavljamo vaše potrebe po izobraževanju in dosedanje izobraževalne poti,
- motiviramo in spodbujamo za vključevanje v izobraževanje,
- predstavimo izobraževalne programe (formalne in neformalne), organizacije in možnosti financiranja izobraževanja,
- pomagamo pri opredelitvi ciljev in poti izobraževanja.

## 2 **Pri svetovanju med potekom** izobraževanja:

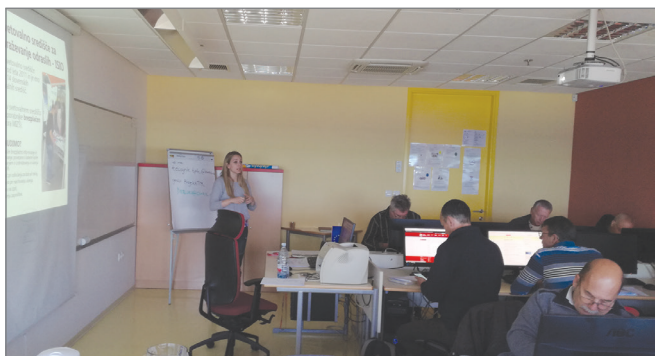
- pomagamo pri načrtovanju in organiziranju učenja (razvijanje strategij pri učenju),
- z vami premagujemo različne (učne) težave,
- pomagamo pri pripravi in spremljanju individualnega izobraževalnega načrta,
- nudimo pomoč pri vrednotenju že pridobljenega znanja in izkušenj.

## 3 **Pri svetovanju po poteku** izobraževanja:

- pomagamo pri vrednotenju izobraževalne ali učne poti,
- svetujemo glede možnosti za nadaljnje izobraževanje ali učenje,

ZAPOSLOTVENI PORTALI	PROSTA DELOVNA MESTA – SPLETNE STRANI	KADROVSKE AGENCIJE
<p><i>Moje delo.com</i>  <i>MojaZaposlitev.si</i>  <i>Zaposlitev.net</i>  <i>inZaposlitev</i>  <i>Stepstone</i>  <i>CollegeGrad</i>  <i>Cerca lavoro.com</i>  <i>Zaposlitev.info</i>  <i>Idejnik.si</i></p>	<p>ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE  <i>www.ess.gov.si</i></p> <p>E-SVETOVANJE  <a href="https://esvetovanje.ess.gov.si">https://esvetovanje.ess.gov.si</a>  <a href="https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve">https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve</a>  <i>www.mojedelo.com</i>  <i>www.kariera.si</i>  <i>www.zaposlitev.net</i>  <i>www.mojazaposlitev.si</i>  <i>www.dela.si</i>  <i>www.mojasluzba.si</i>  <i>www.dela.si</i></p>	<p><i>Adecco</i>  <i>Agencija M servis</i>  <i>Atama</i>  <i>Manpower</i>  <i>Trenkwalder</i>  <i>Trummer</i>  <i>Competo</i>  <i>Hill International</i>  <i>Kadis</i>  <i>Profil</i></p>





- pomagamo pri načrtovanju nadaljnega izobraževanja ali poklicne poti.

Da bi bilo tudi iskanje zaposlitve čim bolj učinkovito, so v okviru na strani 2 naštetih zaposlitveni portali, spletne strani in kadrovske agencije kot pomoč posamezniku, da bi čim bolj uspešno izpeljal svoje izobraževanje in učenje ter tako razširil zaposlitvene možnosti.

Ana Marija Blažič  
Svetovalno središče Novo mesto

## Programi za pridobitev formalne izobrazbe

Odrasli se lahko vpišejo v različne programe za pridobitev formalne izobrazbe: če nimajo dokončane osnovne šole, jim je omogočeno njeno dokončanje, odločijo se lahko za pridobitev srednješolske izobrazbe. Tisti, ki slednjo imajo, pa se lahko odločijo ali za nadaljevanje na eni od višjih strokovnih šol ali pa za vpis v enega od visokošolskih programov. V nadaljevanju predstavljamo vse našete možnosti.

### Osnovna šola za odrasle

Odrasli, ki so že zaključili osnovnošolsko obveznost in osnovne šole niso dokončali ali so dokončali osnovno šolo s prilagojenim programom, se lahko vpišejo v osnovno šolo za odrasle. Ta je za odrasle udeležence brezplačna. Šolanje se zaključi z opravljenimi obveznostmi ob zaključku devetega razreda. Po zaključku osnovne šole odrasli lahko nadaljuje izobraževanje za pridobitev srednješolske izobrazbe različnih smeri.

### Srednješolsko izobraževanje odraslih

Odrasli, ki si želijo pridobiti formalno srednješolsko izobrazbo, imajo več možnosti, ki so odvisne predvsem od njihove predhodno pridobljene izobrazbe. Glede na slednjo ter z morebitnim upoštevanjem tudi neformalno pridobljenega znanja, se ob vpisu v željeno izobraževanje za vsakega posameznika izdela



individualni izobraževalni načrt, na podlagi katerega se samo trajanje izobraževanja lahko tudi ustrezno prilagodi oziroma skrajša.

Najkrajši programi za pridobitev formalne izobrazbe so poklicni in maturitetni tečaji, ki trajajo eno leto, vendar morajo imeti odrasli že pridobljeno določeno formalno izobrazbo. **Poklicni tečaji** so namenjeni pridobitvi srednje strokovne izobrazbe in se zaključijo s poklicno maturo, vanje pa se lahko vključijo tisti, ki imajo zaključen četrti letnik gimnazije, zadnji letnik izobraževalnega programa za pridobitev srednje strokovne izobrazbe (SSI) ali zaključni letnik programa poklicno-tehniškega izobraževanja (PTI). **Maturitetni tečaj** omogoča opravljanje splošne mature vsem, ki imajo končano srednjo poklicno, tehniško ali drugo srednjo strokovno šolo (opravljen zaključni izpit ali poklicno maturo), končan tretji letnik gimnazije in so najmanj za eno leto prekinili izobraževanje ali pa so opravili preizkus znanja na ravni tretjega letnika gimnazije.

Dve leti večinoma trajajo programi **poklicno-tehniškega izobraževanja** (PTI), vanje pa se lahko vključijo odrasli z zaključeno **triletno srednjo poklicno šolo** (SPI). Pri nekaterih je kot vpisni pogoj navedena določena smer poklicne izobrazbe, v nekaterih primerih pa je navedeno tudi število let delovnih izkušenj. Dve leti trajajo tudi programi **nizje-poklicnega izobraževanja** (NPI). Najdaljši so štiriletni programi za pridobitev formalne izobrazbe, to so programi pridobitev **srednje strokovne izobrazbe** (SSI), ki se zaključijo s **poklicno maturo in gimnazije**, ki se zaključijo s **splošno maturo**.

### Višješolsko izobraževanje odraslih

V **višje strokovno izobraževanje** se lahko vključijo tisti, ki so opravili splošno ali poklicno maturo ali tisti z opravljenim mojstrskim, delovodskim ali poslovodskim izpitom, triletnimi delovnimi izkušnjami ter opravljenim preizkusom znanja iz slovenščine in matematike ali tujega jezika na ravni poklicne mature, nekateri programi pa predpisujejo še opravljen preizkus nadarjenosti oziroma psihofizičnih sposobnosti. Za vpis v nekatere višješolske programe se zahteva še opravljen preizkus posebne nadarjenosti oziroma psihofizične sposobnosti. Programi se tudi kot

### Status udeleženca v izobraževanju odraslih:

Z vpisom v programe izobraževanja odraslih pridobite status udeleženca v izobraževanju odraslih, iz katerega po 3. členu Zakona o izobraževanju odraslih izhajajo nekatere pravice: pravico do zdravstvenega varstva iz obveznega zdravstvenega zavarovanja v

skladu z zakonom, ki ureja zdravstveno varstvo in zdravstveno zavarovanje, in pravico do drugih ugodnosti ter pravic v skladu s posebnimi predpisi (npr. prevozi, štipendiranje, družinska pokojnina), če ni v delovnem razmerju, prijavljen kot brezposelna oseba ali se ne izobražuje v skladu s predpisi o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti.

izobraževanje odraslih praviloma izvedejo v dveh študijskih letih. Velja, da imajo – v primeru omejitve mest – prednost pri vpisu v redni študij kandidati, ki pred tem še niso bili vpisani v redni študij višjega strokovnega ali visokošolskega izobraževanja v Sloveniji. Prav tako se ne morejo vpisati v redni študij višjega strokovnega izobraževanja kandidati, ki so že bili tri leta vpisani v študijski program visokega šolstva. Poudarili pa bi, da ni starostnih omejitev za vpis; prav tako se lahko v redni študij prijavijo tudi zaposleni kandidati, ki pa ne morejo uveljavljati drugih pravic in ugodnosti iz naslova statusa udeleženca v izobraževanju odraslih.

### Visokošolsko izobraževanje odraslih

Opravljenata matura omogoča vpis v visokošolski študij, veliko visokošolskih zavodov pa omogoča vpis na univerzitetne študijske programe 1. stopnje tudi kandidatom, ki so zaključili izobraževanje s poklicno maturo in imajo opravljen s strani posameznih fakultet zahtevani 5. predmet v okviru splošne mature.

**Visokošolski študij** je razdeljen na **tri stopnje: diplomsko, magistrsko in doktorsko**. Diplomatska stopnja (1. stopnja) je razdeljena na visokošolski strokovni program in univerzitetni program, obe vrsti študijskega programa z nekaj izjemami pa trajata 3 leta. Magistrski študij (2. stopnja) traja dve leti (razen izjem). Namenjen je nadaljnjemu poglobljanju študija 1. stopnje ali dopolnitvi znanja z drugim področjem študija (možna je kombinacija disciplin). Diplomant 2. stopnje je pripravljen za vstop na trg dela ali za nadaljevanje študija in samostojno raziskovanje na doktorski ravni (3. stopnja).



Med različnimi programi in stopnjami je možna sprememba študija na isti stopnji. Možna je prehodnost med višješolskimi programi in programi 1. stopnje kot tudi prehodi na drugo študijsko področje na višji stopnji od že dosežene, ob upoštevanju meril za prehodnost, ki so zapisana v razpisnih pogojih. V primeru, da študent želi po prvi stopnji zamenjati strokovno področje, lahko fakulteta za vpis na 2. stopnjo zahteva do največ 60 KT točk diferencialnih obveznosti, torej eno dodatno leto študija.

Za vpis v redne ali izredne visokošolske študijske programe ni starostne omejitve. Prav tako se v redni študij lahko vpiše zaposleni kandidat, vendar kot zaposleni nima pravic, ki izhajajo iz statusa študenta. Pomembna informacija je, da študent lahko enkrat v času študija ponavlja letnik ali spremeni študijski program ali smer v rednem načinu študija, potem se lahko izobražuje samo v izrednem načinu študija, ki pa je plačljiv. Ob koriščenju teh možnosti študent izgubi možnost koriščenja absolventskega staža (uradno imenovanega dodatno leto) po koncu zadnjega letnika.

*Alenka Sagadin Mlinarič  
Svetovalno središče Maribor  
in Mojca Sikošek Penko  
Svetovalno središče Ljubljana*

### Koristni spletni naslovi za programe srednješolskega, višješolskega in visokošolskega izobraževanja odraslih:

- Pregled ponudbe izobraževanja odraslih:  
<http://pregled.acs.si>
- Seznam srednješolskih programov na portalu Ministrstva za izobraževanje, znanost in šport:  
<http://eportal.mss.edus.si/msswww/programi2015/programi/index.htm>
- Razpis za vpis v višje strokovno izobraževanje v študijskem letu 2018/2019:  
[http://www.mizs.gov.si/si/delovna\\_podrocja/direktorat\\_za\\_srednje\\_in\\_visje\\_solstvo\\_ter\\_izobrazevanje\\_odraslih/visjesolsko\\_izobrazevanje/vpis/](http://www.mizs.gov.si/si/delovna_podrocja/direktorat_za_srednje_in_visje_solstvo_ter_izobrazevanje_odraslih/visjesolsko_izobrazevanje/vpis/)
- Več informacij o visokošolskih programih in fakultetah:  
<http://portal.evs.gov.si/razpisi-za-vpis>



# Brezplačna svetovalna dejavnost tudi za zaposlene

Vsem zaposlenim, ki potrebujete dodatna usposabljanja, kvalifikacijo ali prekvalifikacijo in si zastavljate nove karierni poti, je vse do konca marca leta 2022 na voljo možnost **brezplačnega informiranja in svetovanja ter ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenega znanja**. Dejavnost, ki jo v okviru **15 konzorcijev**, ki delujejo širom Slovenije, ponujajo različni izvajalci izobraževanja odraslih, sofinancirata Evropski socialni sklad in Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport. V dveh letih je takšno pomoč in podporo poiskalo že 8.818 zaposlenih.

Kaj konkretno je zaposlenim na voljo?

- Pomoč pri odkrivanju in izoblikovanju lastnih potreb, interesov in kariernih ciljev;
- Informiranje o možnostih pridobivanja novih znanj in kompetenc;
- Pomoč pri prepoznavanju in ovrednotenju znanj, spretnosti in delovnih izkušenj, že pridobljenih vsakodnevno, na delovnem mestu, doma, v krogu prijateljev;
- Pomoč pri izdelavi izobraževalnega načrta in zbirne mape dosežkov (portfolija);

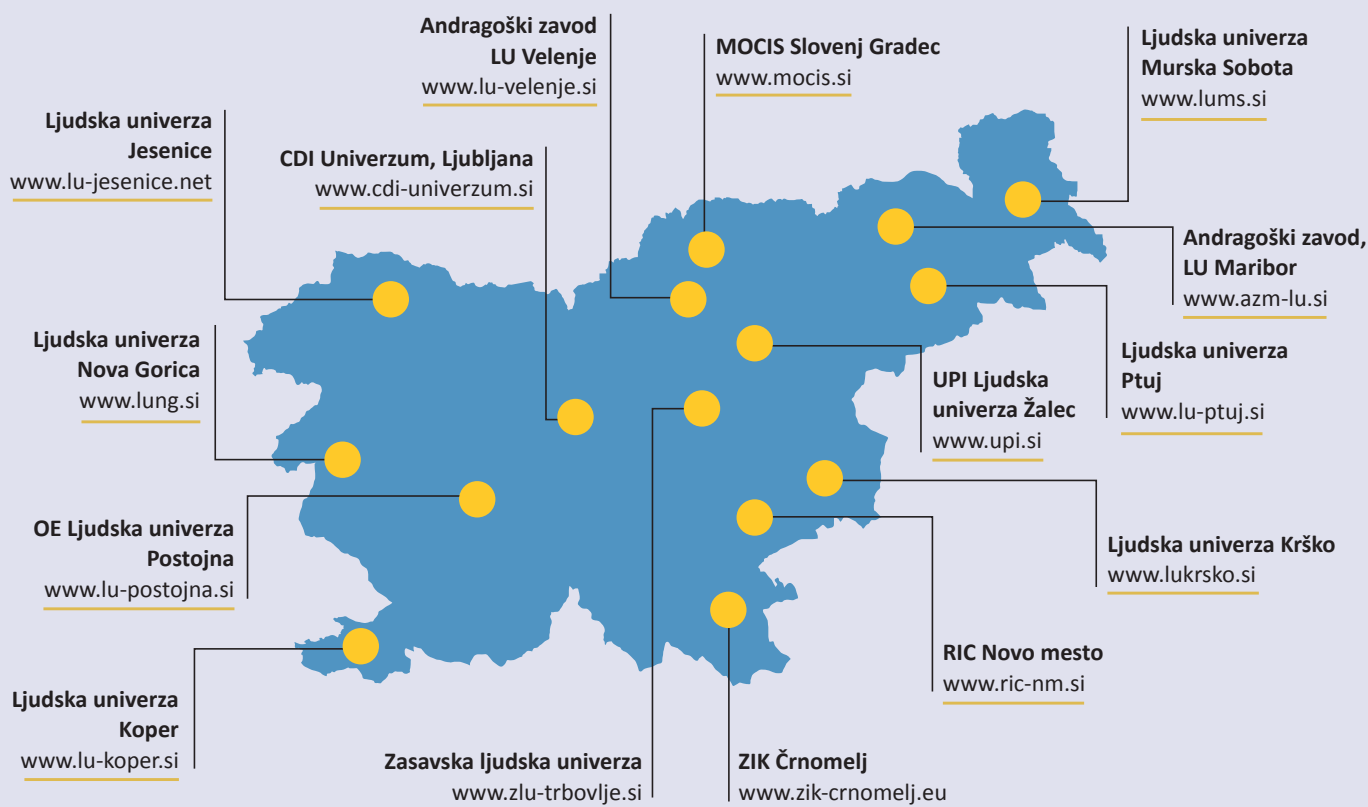
- Informiranje o možnostih financiranja izobraževanja, usposabljanja;
- Pomoč in spodbuda pri odločitvi za ter spremljanje na poti izobraževanja ali pridobitve kvalifikacije.

Organizacije, ki izvajajo svetovanje, ves čas iščejo inovativne, drugačne pristope, saj želijo **zaposlene spodbuditi k še večji skrbi za lastno konkurenčnost na trgu delovne sile** in jim biti čim bolj dostopne. V ta namen so vzpostavile partnerstva z različnimi podjetji in organizacijami (npr. regionalne gospodarske in podjetniške zbornice, sindikati, razvojne agencije...), izvajajo svetovanje neposredno v podjetjih, se predstavljajo na različnih lokalnih dogodkih, v medijih ipd. Njihova vrata na sedežih pa so vedno odprta tudi za vse posameznike, ki želijo sami narediti korak v smeri izboljšanja svoje kompetentnosti.

Vabljeni torej, da poiščete vam najbližjega ponudnika svetovanja za zaposlene. Ne pozabite: znanje odpira poti!

*Mihaela Anclin*  
Svetovalno središče Žalec

## NOSILCI KONZORCIJEV, IZVAJALCEV SVETOVALNE DEJAVNOSTI ZA ZAPOSLENE





## Svetovalna dejavnost v podjetju: Plastika Skaza

V avgustu 2016 smo pričeli z izvajanje svetovalne dejavnosti v okviru projekta Informiranje in svetovanje ter ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022 v Zgornji Savinjski regiji. Konzorcij sestavljata dva partnerja: AZ Ljudska univerza Velenje, kot poslovodni partner, in Šolski center Velenje, kot konzorcijski partner.

Kaj kmalu je našo željo po svetovanju in izobraževanju zaposlenih prepoznalo podjetje Plastika Skaza d. o. o., ki je na osnovi razgovora obeh direktoric takoj pričelo z aktivnostmi. V proces se je vključila tudi direktorica Tanja Skaza, ki je zaposlene osebno nagovorila, jim povedala svojo življenjsko zgodbo in jih navdušila ter motivirala za vključitev v svetovanje in nato izobraževanje. Tako se je za karierno svetovanje pred vključitvijo v izobraževanje odločilo 46 zaposlenih, kasneje pa se jih je pridružilo še nekaj.

Z vsemi zaposlenimi sem izpeljala individualno svetovalno obravnavo, ki je zajemala tako pregled dosedanjega delovnega mesta, znanja, veščine in spretnosti, ki jih zaposleni ima, nato pa pogled v prihodnost, kje se vidi čez tri leta v podjetju, na katerem delovnem mestu in katere kompetence potrebuje za to delovno mesto in pa tudi, kakšni so njegovi načrti za osebno življenje. Iskala sva ustrezne izobraževalne poti do teh ciljev in naredila individualni izobraževalni načrt. Skupaj sva pregledala možne poti formalnega izobraževanja, institucije, ki te programe izvajajo, predmetnike, pogoje za vpis itd. Prav tako sva pogledala, kaj je še potrebno narediti za določeno delovno mesto, katere kompetence so še nujne za doseg te ciljev. V svetovanju sem jim predstavila možnosti neformalnega izobraževanja, zlasti brezplačnih možnosti v okviru projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2016–2019, saj je to res krasna priložnost za zaposlene.

Ob koncu svetovanja sem podjetju pripravila povratno informacijo o željah glede izobraževanja in vre-



dnotenja neformalno pridobljenega znanja za vsakega zaposlenega.

Na osnovi svetovanja se je iz skupine 46 zaposlenih v različne programe neformalnega izobraževanja vključilo kar 37 zaposlenih. Pet zaposlenih se je vključilo v formalno izobraževanje za pridobitev višje stopnje izobrazbe

Sodelovanje s Plastiko Skaza, d. o. o. je gotovo primer odličnega sodelovanja: našega središča ISIO s podjetjem in zaposlenim. V razgovorih s svetovanci sem spoznala mnogo prednosti svetovalne dejavnosti za podjetje. Večina je bila hvaležna za priložnost, da so lahko prišli na svetovanje. Prisotna je bila visoka motivacija in s tem tudi večja želja po izobraževanju. Vse to pa pripomore k boljšemu delu ter večji produktivnosti. Večje zadovoljstvo zaposlenih pomeni tudi manjšo fluktuacijo kadrov. Zaposleni so pridobili nove kompetence, z novimi znanji, spretnostmi in veščinami je prehod v digitalizacijo in robotizacijo podjetja veliko lažji. Povečal se je občutek biti cenjen v podjetju in povečala se je pripadnost podjetju. Zaposleni so pridobili samozavest, da se še vedno lahko učijo, da zmorejo, da so uspešni, kar jim odpre vrata in poveča voljo za nove vključitve. Pridobili so voljo in motivacijo za vključitev v formalno izobraževanje. Mnogi starejši zaposleni niso imeli možnosti izobraževanja v svojem dosedanjem življenju in je bila to zanje enkratna priložnost. Ozavestili so lastne kompetence in imeli možnost ovrednotiti neformalno pridobljeno znanje. Skupaj smo lahko izdelali portfolijo (osebno zbirno mapo). Predvsem pa so skozi proces svetovanja in izobraževanja osebno in karierno rastle.

Seveda sem ob svetovanju rastle in pridobivala izkušnje tudi sama. Dragocena je bila misel svetovanke, ki je dejala, da odhaja od mene bolj bogata.

V obdobju od začetka do danes smo v okviru konzorcija sodelovali še z naslednjimi podjetji: Gorenje, Dom za varstvo odraslih Velenje, Zdravstveni dom Velenje, Komunalno podjetje Velenje, Policijska uprava Celje, KLS Ljubno d. o. o., Terme Topolšica d. d., Premogovnik Velenje, d. d., Deos – Center starejših Zimzelen Topolšica, BSH Hišni aparati d. o. o. Nazarje.

Vsem se za sodelovanje in priložnost iskreno zahvaljujem in hkrati vabim tudi druga podjetja in zaposlene, da izkoristijo brezplačno možnost svetovanja za izobraževanje in vrednotenje predhodno pridobljenega znanja.

*Biserka Plahuta, mag. manag. izobr.  
Svetovalno središče Velenje*

## Vrednotenje znanja zaposlenih izboljšuje kadrovske potencial

**N**a Ljudski univerzi Jesenice v svetovalnem središču vse večji poudarek dajemo ugotavljanju in vrednotenju neformalno pridobljenih znanj zaposlenih. Torej znanj, ki se jih posameznik sploh ne zaveda, ko pa jih prepozna, se mu lahko odprejo čisto nove priložnosti.

Zaposlenim nudimo strokovno pomoč pri ugotavljanju znanja in kompetenc, pridobljenih skozi različne oblike vseživljenjskega učenja, in pri sistematičnem urejanju le-teh bodisi v klasično zbirno mapo bodisi v elektronski portfolijo. Pomagamo jim pri identifikaciji tistega znanja, ki mu sami ne pripisujejo posebnega pomena, in jih naučimo ceniti lastne zmožnosti, veščine in znanja. S tem prispevamo k dvigu samozavesti zaposlenih in k večji motiviranosti za pridobivanje novih znanj.

Opažamo, da tudi vedno več podjetij izraža potrebo po vključevanju zaposlenih v postopke ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenih znanj; zavedajo se, da neformalno pridobljeno znanje mnogokrat še bolj sledi tehnološkim spremembam kot pa znanje, pridobljeno v formalnih izobraževalnih programih. Zaradi tega se jim dokazila in mnenja, pridobljena v postopkih vrednotenja, zdijo spodbudna in dobrodošla. Boljši vpogled v kadrovske potencial jim



**Lea Bašelj, zaposlena  
v podjetju SVP AVIO d.o.o.**

Izjava

*V program urejanja zbirne mape oz. e-portfolija sem se vključila najprej iz samega "firbca". Po prvem svetovalnem srečanju pa sem spoznala, da dejansko obstaja možnost, da me delodajalci spoznajo na drugačen način. Nikoli nisem pisala v prošnje in življenjepis svojih hobijev in dejavnosti, ki jih počnem v prostem času. S pomočjo svetovalke pa sem dobila nov zagon, nova upanja, da se ne zadovoljim z delom, ki ga trenutno opravljam samo zato, ker delo pač potrebujem za preživetje. Moje izkušnje, moja dokazila in priznanja, ki niso šolsko specifična, so več kot odlična, da se z njimi prijavim na delo, katerega želim in zmorem opravljati. E-portfolijo mi zaradi mojih izkušenj daje možnost, da zaupam vase in pokažem to, kar v resnici sem in to, kar zmorem v praksi.*

omogoča tudi, da lažje načrtujejo izobraževanje in usposabljanje zaposlenih.

Zato na Ljudski univerzi Jesenice vse bolj stremimo k nadgradnji postopkov ugotavljanja in vrednotenja neformalno pridobljenih znanj, predvsem v smislu uporabe čim bolj pestrih orodij in pripomočkov za vrednotenje ključnih kompetenc ter v smislu povezovanja z različnimi deležniki v regiji in ustvarjanju široke in raznovrstne partnerske mreže.

V projekt svetovanje za zaposlene se je vključilo tudi podjetje SVP AVIO d.o.o., kjer se zavedajo, da so znanje, spretnosti in sposobnosti njihovih delavcev najpomembnejši dejavniki pri inovacijah, produktivnosti in konkurenčnosti. V sodelovanju s kadrovske službo smo z zaposlenimi pričeli izdelovati e-portfolije in urejati zbirne mape. Ob vsem tem pa jim z različnimi orodji vrednotimo tudi ključne kompetence ter jim izdamo mnenja, ki so del njihovih zbirnih map. .

**Polona Knific**  
Svetovalno središče Gorenjska

**Polona Krmek, vodja kadrovske službe v podjetju SVP YACHTS d.o.o.**

Izjava

*Kot izrazito multinacionalno podjetje na področju, kjer prevladuje ostra konkurenca ter se je zaradi neprestanega tehnološkega razvoja potrebno sproti prilagajati potrebam trga, smo prišli do zaključka, da je potrebno pri vsakem posamezniku posebej prepoznati njegove ključne kompetence in znanja, pridobljena na kakršen koli način. Ker delo v podjetju ne poteka po sistemu tekočega traku, kjer bi bili delavci priučeni zgolj*

*za posamezno opravilo, ampak so delovne naloge na posameznem delovnem mestu raznovrstne, je potrebno v vsakem posamezniku prepoznati tista znanja in veščine, ki prispevajo k dodani vrednosti poslovanja podjetja. Z vidika kadrovanja znotraj podjetja, kjer se zaradi omejenega časa poudarek polaga na zgolj formalno pridobljeno izobrazbo, je tak zunanji proces vrednotenja in urejanja zbirne mape dobrodošel.*



## Jožef Brunec

Izjava

Po osnovni šoli sem se takoj zaposlil in končal PKV, oziroma usposabljanje za zidarja. To delo sem z veseljem in uspešno opravljal v podjetju, ki je med drugim gradilo tudi Ljudsko univerzo Murska Sobota. Z mojim delom so bili v podjetju zelo zadovoljni, enako tudi v sedanjem podjetju, to je Elektro Maribor, d.d., Storitvena enota Ljutomer. Tudi tu delam na področju gradbeništva, seveda pa le v času gradbene sezone oziroma izvajanja investicij.

V preteklih letih me je direktor enote Ljutomer g. Andrej Sraka večkrat nagovarjal in spodbujal, da bi si pridobil ustrezno izobrazbo, ki jo pričakujejo tudi v podjetju. Sodelavka kadrovske službe, ga. Cvetka Kolmanič, se je obrnila na Svetovalno središče Murska Sobota in tako sem se v začetku lanskega leta oglasil pri svetovalcu Lujzu Sraka. (Seveda moram povedati, da si nista v sorodu). Najprej sva preverila če NPK zidar za zidanje in ometavanje zadostuje pogojem sistemizacije. Malo sem bil razočaran, da NPK ne zadostuje, vendar pa me je svetovalec opogumil in mi predstavil, kako bo potekalo izobraževanje in kako se mi bodo moje delovne izkušnje in sposobnosti priznale med izobraževanjem ob delu. Pripravila sva dokazila o mojih delovnih izkušnjah in znanjih in pripravila vse dokumente. Tudi na Srednji gradbeni šoli Maribor so me zelo lepo sprejeli (ga. Vlasta Ojstršek) in

dobro organizirali izobraževanje.

Tako danes s ponosom povem, da sem pri 47. letih uspešno zaključil izobraževanje in si pridobil poklic zidarja in si tako pridobil tudi dokazilo za to kar znam in rad delam.



## Mirza Džonić

Izjava

Kot priseljenc sem se ob vstopu v Slovenijo srečal z mnogimi vprašanji in ovirami. Moje znanje slovenskega jezika pa še ni bilo tako dobro, da bi vse lahko razumel samo, če stvari preberem. Pomoč sem dobil v Svetovalnem središču Novo mesto. Svetovalka mi je za začetek predlagala vključitev v tečaj slovenskega jezika, kar sem tudi storil. Sam sem imel namreč veliko željo po napredovanju v podjetju, v katerem sem tre-



nutno zaposlen in vem, da je znanje jezika eden izmed ključnih dejavnikov za dobro opravljanje dela. Zavedal sem se tudi, da v Sloveniji moja izobrazba formalno ne velja. Na predlog svetovalke sem se odločil, da stvari uredim. Pomagala mi je pri pisanju slovenskega življenjepisa in spremnega pisma, predvsem pa mi je bila v podporo pri postopku vrednotenja znanja. Sedaj imam tudi uradno potrjeno, da lahko svojo izobrazbo uporabim pri napredovanju. Ob spodbudi svetovalke sem se oglasil v kadrovske službi podjetja, predal vse urejene papirje in dobil upanje, da bom enkrat lahko opravljal delo na področju okoljevarstva, ki me veseli. Hkrati sem dobil pogum in podporo pri iskanju nove zaposlitve. Svetovalka mi je predstavila slovenske portale za iskanje zaposlitve in mi razložila vse o aktivnem iskanju zaposlitve. Redno sem začel spremljati razpise za delovna mesta in zbirati informacije o podjetjih, kjer bi se lahko s svojo izobrazbo zaposlil. Moja aktivnost je bila poplačana z uspešno opravljenim razgovorom za novo zaposlitev. V tem trenutku čakam na poziv za podpis pogodbe. Zaživeti v novi državi ni enostavna izkušnja. Če imaš nekoga, na kogar veš, da lahko računaš ob vsaki oviri in v vsakem trenutku, pa so stvari lažje in hitreje dosegljive.



# Neformalno učenje – bogate možnosti za poklicni in osebni razvoj

Neformalno učenje ponuja nešteto možnosti za hitro prilagajanje na spremembe v okolju, prožno sledi novim poklicnim in osebnim potrebam po znanju in pomembno dopolnjuje formalno učenje. Različne oblike neformalnega izobraževanja za odrasle nudijo izobraževalne organizacije pa tudi razna društva, muzeji, knjižnice ipd. Ponudba je zelo pestra in smiselno prilagojena potrebam in značilnostim različnih okolij in ciljnih skupin. Na voljo je kar 3831 programov, ki jih nudi 262 izvajalcev izobraževanja odraslih. **Veliko programov je brezplačnih** in tako dostopnih tudi odraslim, ki si jih sicer ne bi mogli plačati. Pregleden nabor možnosti je dostopen na spletni strani Andragoškega centra Slovenije Kam po znanje (povezava <https://pregled.acs.si/>).

## Neformalni programi za brezposelne

Ti obsegajo jezikovne in računalniške tečaje na različnih ravneh znanja, priprave na strokovni izpit iz upravnega postopka in opravljanje izpita ter priprave na preverjanje znanja iz tujega jezika pri Državnem izpitnem centru ter opravljanje izpita iz tujega jezika. Poleg teh so brezposelnim na voljo tudi lokalni programi neformalnega izobraževanja. Ti so oblikovani glede na lokalne potrebe posamezne regije. Namen programov je povečati vključenost brezposelnih v vseživljenjsko učenje in izboljšati kompetence, ki jih ti potrebujejo za večjo konkurenčnost na trgu dela in aktivno delovanje v sodobni družbi. Ciljna skupina so brezposelne osebe, ki so prijavljene na Zavodu RS za zaposlovanje in jih pristojna območna služba napoti na izobraževanje po programih.

## Razvoj temeljnih in poklicnih kompetenc za zaposlene

Pester nabor programov je usmerjen v razvoj jezikovnih, računalniških, učnih in socialnih kompetenc, nekaterih poklicnih kompetenc, skrbi za zdravje, za razvoj samoiniciativnosti in podjetnosti ipd. Izvajalci so jih zasnovali na podlagi lokalnih potreb in zahtev na trgu dela ter zahtev, ki jih za učinkovito udeleževanje postavlja sodobna družba. Ciljna skupina so zaposleni, ki so nižje izobraženi (manj kot štiri letna srednja šola), s poudarkom na starejših od 45 let. V brezplačne programe se zaposleni lahko vključijo sami ali preko delodajalca.



- Pregled ponudbe izobraževanja odraslih (zajema tudi neformalno izobraževanje) »Kam po znanje«: <https://pregled.acs.si/>
- Študijski krožki: <https://sk.acs.si/>
- Borza znanja: <http://www.borzaznanja.si>
- Središča za samostojno učenje: <https://portalssu.acs.si/ssu/>
- Vrednotenje neformalno pridobljenega znanja: <http://vpnz.acs.si/portal/>
- Večgeneracijski centri: [http://www.mdds.gov.si/si/delovna\\_podrocja/druzina/vecgeneracijski centri/podatki\\_o\\_vecgeneracijskih\\_centrih/](http://www.mdds.gov.si/si/delovna_podrocja/druzina/vecgeneracijski centri/podatki_o_vecgeneracijskih_centrih/)

## Medgeneracijsko učenje in povezovanje

15 regijskih večgeneracijskih centrov nudi bogato izbiro izobraževalnih, ustvarjalnih in rekreativnih dejavnosti, svetovanja, medgeneracijsko in medkulturno izmenjavo ter aktivno druženje lokalnih prebivalcev vseh starosti. Dejavnosti centra so preventivne narave in so namenjene socialnemu vključevanju ranljivih skupin oziroma preprečevanju zdrsa v socialno izključenost. Vključitev uporabnikov v katero koli dejavnost večgeneracijskih centrov je prostovoljna in brezplačna.

## Projektno učenje za mlajše odrasle – PUM-O

Program je namenjen mladim od 15 do 25 leta, ki so zapustili osnovnošolsko ali srednješolsko izobraževanje in so brez dela. Gre za ukrep aktivne politike zaposlovanja, ki temelji na projektnem delu, v katerem lahko vsak udeleženec izhaja iz lastnih interesov in osebnih področij moči. Na tej podlagi gradi pozitivno učno samopodobo. Osnovni namen programa je razvijanje virov moči za vključevanje na trg dela oziroma v izobraževanje, razvijanje poklicne identitete ter uspešna socialna integracija. Program je brezplačen, mladi se lahko vanj vključujejo vse leto.

Poleg naštetega lahko posamezniki želje po znanju brezplačno izpolnjujejo v Središčih za samostojno učenje, študijskih krožkih, različnih programih Učenja za življenjsko uspešnost (UŽU), skozi stike in dogodke v okviru Borze znanja in vsakoletnega spomladanskega festivala Teden vseživljenjskega učenja. To pa še zdaleč ni vse – ponudba neformalnih programov je resnično bogata in se od kraja do kraja zelo razlikuje. Za lažjo izbiro vam je zato na voljo mreža 17 Svetovalnih središč ISIO, kjer imamo dober pregled nad neformalnimi izobraževalnimi programi na regionalni ravni in bogate izkušnje za podporo pri odločanju.

Erika Švara  
Svetovalno središče Postojna

## Neformalno izobraževanje starejših

V letu 2018 praznujemo 15. obletnico delovanja Svetovalnega središča ISIO Nova Gorica, ki pokriva celo Severnopriforsko regijo. V teh letih smo pridobili veliko znanja in izkušenj na področju informativno svetovalnega dela z odraslimi. V lokalnem okolju smo postali prepoznavni kot središče, ki nudi informacije, nasvete in podporo na poti poklicnega izobraževanja in osebne rasti. Še posebej smo bili in smo še na voljo vsem ranljivim skupinam; tako brezposelnim, ženskam, slepim in slabovidnim, migrantom, starejšim in drugim.

V tem času smo v našem ožjem in širšem okolju pričča velikim spremembam. Prebivalstvo se stara, Severna Primorska pa velja za regijo z največ starejšimi ljudmi v Sloveniji. Zavedamo se, da starejši v naši družbi potrebujejo dostojno življenje. Pri teh spremembah morajo sodelovati prav oni sami - tako da vlagajo vase, v svoje znanje, učenje in izkušnje ter si tako pridobivajo nove kompetence in nagradjujejo obstoječe. Aktivno se vključujejo v različna društva, združenja, so aktivni v javnem življenju. Pri iskanju pravih poti izobraževanja in učenja pa smo jim seveda na razpolago **svetovalci v svetovalnih središčih ISIO**. Z védenjem in znanjem, kaj se trenutno dogaja tako na področju izobraževanja odraslih kot na področju zaposlovanja, s poznavanjem dejstev in sprememb, ki se dogajajo v naši družbi ter s poznavanjem interesov in želja te ciljne skupine odraslim znamo pomagati izbrati pravo pot izobraževanja in učenja - skozi **poglobljen svetovalni pogovor**. Svetovalci se zavedamo, da je **motivacija** ključna za spremembe, zato je ta v svetovalnem pogovoru stalno prisotna. Poleg tega je nujno potrebna tudi sprememba gledišča, ki ga na splošno zavzema družba - ozavestiti moramo pozitivno plat starajoče se skupnosti:

Neizpodbitno dejstvo je, da so starejši **bogat vir mo-drosti in izkušenj** in to moramo več izkoristiti. Starejši so bogastvo, saj imajo »zgodovinski spomin«, izkušnje in znanje, zato lahko vse to prenašajo na mlajše generacije - **kot mentorji**.



### Več informacij:

- Slovenska univerza za tretje življenjsko obdobje: <http://utzo.si>
- Članice mreže Slovenska univerza za tretje življenjsko obdobje: <http://www.utzo.si/mreza-utzo/>
- Simbioza: <http://www.simbioza.eu/sl/2018/>
- Projekt ASI (Celovita podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile): <http://www.sklad-kadri.si/si/razvoj-kadrov/celovita-podpora-podjetjem-za-aktivno-staranje-delovne-sile-asi/>

Na trgu dela primanjkuje delovne sile, zato moramo vitalne starejše, ki so še na trgu dela ali bi še lahko delali, **čim boljše opremili s kompetencami, ki jih bodo potrebovali za delo ter jih motivirati, da se ne upokojijo takoj, ko bi se lahko.**

Vključevanje v neformalno izobraževanje bi jim pomagalo nadgraditi obstoječe kompetence in pridobiti nove - tako za **svoj poklicni razvoj kot osebno rast**. Ta znanja lahko pridobivajo kjerkoli in kadarkoli. Ena izmed boljših možnosti so izobraževalni programi v sklopu projekta Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc, ki jih izvajajo ljudske univerze in njihovi partnerji izvajajo po celotni Sloveniji; in v okviru katerih lahko zaposleni pridobivajo znanja iz računalništva, jezikov, komunikacije, fotografije, zdravja in drugih vsebin. Še ena odlična možnost so večgeneracijski centri (VGC), ki vabijo prav vse odrasle, da se vključujejo v različne oblike neformalnega izobraževanja s poučnimi vsebinami, praktičnimi znanji, plesom in rekreacijo... Za znanje s področja računalništva različne računalniške delavnice izvajajo v Simbiozi, kjer so izvajalci vsebin mladi in učenje poteka po modelu medgeneracijskega sodelovanja.

Za vse starejše, ki so že upokojeni, pa po celotni Sloveniji mreža **Univerze za tretje življenjsko obdobje** nudi različne vsebine neformalnega izobraževanja, od učenja različnih tujih jezikov, umetniških tečajev do različnih posebnih znanj.

Vse bolj nujno je, da se razvijamo vse življenje, zato potrebujemo več dogajanja, raznolike programe, središča, doživetja... Glavno delo prihodnosti bo izobraževanje, učenje in osebna rast, tudi za starejše; in dejstvo je, da bomo svetovalci pri tem imeli ključno podporno vlogo. Tako pri poznavanju informacij o možnostih izobraževanja kot tudi pri svetovalni podpori za uspešno vključitev in pridobivanje različnih uporabnih znanj in spretnosti.

Ksenija Petek  
Svetovalno središče Nova Gorica



# Možnosti sofinanciranja izobraževanja odraslih

**M**nogo odraslih se pri svoji odločitvi za izobraževanje sooči z vprašanjem, kako ga financirati, saj so stroški šolnin in drugi stroški visoki in jih sami pogosto ne zmorejo plačati. Možnosti sofinanciranja izobraževanja je v letih 2018-2019 kar nekaj in vam v nadaljevanju tudi predstavljamo.

## 1 Sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni

Odrasli, ki ste ali ste bili med leti 2014 in 2018 vključeni v katero od oblik formalnega izobraževanja, lahko preko javnega razpisa za sofinanciranje šolnin za dvig izobrazbene ravni I. dobite povrnjene stroške izobraževanja (do končane srednje stopnje izobrazbe, delovodski ali mojstrski izpit). Omenjeni razpis se izteka, a je že v pripravi novi. Razpis in informacije dobite na spletni strani <http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-objave/razpis/n/javni-razpis-za-sofinanciranje-solnin-za-dvig-izobrazbene-ravni-235-javni-razpis/> ali v središčih ISIO, katerih kontaktni podatki so na zadnji strani tega časopisa.

## 2 Neformalni programi za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc

Zaposleni manj izobraženi (manj kot štiriletna srednja šola in starejši odrasli od 45 let), se lahko vključijo v različne programe za pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc. Vsebina programov je pestra in različna, od programov zviševanja digitalnih spretnosti, za osebnostni razvoj, slovenščine kot drugega in tujega jezika ipd. Informacije o programih in izvajalcih lahko dobite v središčih ISIO, katerih kontaktni podatki so na zadnji strani tega časopisa.

## 3 Programi Zavoda RS za zaposlovanje za brezposelne (ZRSZ)

Zavod nudi široko paleto neformalnih izobraževanj usposabljanj za večjo zaposljivost brezposelnih. Nekateri od njih so namenjeni starejšim in dalj časa brezposelnim, v druge se lahko vključijo tudi brezposelni, ki so prijavljeni na ZRSZ krajši čas. Za vse možnosti velja, da brezposelni dodatne informacije pridobijo pri svojem svetovalcu na Zavodu. Izpostavljamo sledeče programe, informacije o preostalih si poiščite na spletnih straneh Zavoda RS za zaposlovanje: [https://www.ess.gov.si/iskalci\\_zaposlitve/programi/usposabljanje\\_in\\_izobrazevanje](https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje).

- **Neformalno izobraževanje in usposabljanje**  
[https://www.ess.gov.si/iskalci\\_zaposlitve/programi/usposabljanje\\_in\\_izobrazevanje/neformalno-izobrazevanje](https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/neformalno-izobrazevanje)

Različni programi so na voljo brezposelnim, ki so starejši od 50 let ali so stari najmanj 30 let in prijavljeni

v evidenci brezposelnih najmanj 12 mesecev (dolgotrajno brezposelni) ali so stari najmanj 30 let in imajo končano največ osnovno šolo.

- **Lokalni programi neformalnega izobraževanja**  
[https://www.ess.gov.si/iskalci\\_zaposlitve/programi/usposabljanje\\_in\\_izobrazevanje/lokalni-neformalno-izobrazevanje](https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/lokalni-neformalno-izobrazevanje)

Vanj se lahko vključijo brezposelni, ne glede na starost in trajanje brezposelnosti. Program je še posebej namenjen tistim, ki imajo delovne izkušnje ali poklic, po katerem ni povpraševanja med delodajalci.

- **Priprave na nacionalne in temeljne poklicne kvalifikacije (NPK/TPK)**  
[https://www.ess.gov.si/iskalci\\_zaposlitve/programi/usposabljanje\\_in\\_izobrazevanje/preverjanje-in-potrjevanje-npk-tk](https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/preverjanje-in-potrjevanje-npk-tk)

Priprave in preverjanje so namenjeni brezposelnim, da preverijo in potrdijo usposobljenosti za opravljanje določenega poklica ali poklicnih nalog.

Od **formalnih** programov Zavod sofinancira dokončanje **osnovne šole** in **dokončanje programa srednješolskega izobraževanja na deficitarnem področju**. Več informacij najdete na spletni strani:

[https://www.ess.gov.si/iskalci\\_zaposlitve/programi/usposabljanje\\_in\\_izobrazevanje/formalno\\_izobrazevanje](https://www.ess.gov.si/iskalci_zaposlitve/programi/usposabljanje_in_izobrazevanje/formalno_izobrazevanje)

Posebna pozornost je namenjena **mladim brezposelnim**, saj država izvaja ukrep **Jamstvo za mlade** ki nudi obsežno paleto različnih ukrepov za pomoč mladim za pridobitev zaposlitve, nekateri vsebujejo tudi izobraževanje in usposabljanje. Vsi so navedeni na povezavi: <http://www.junakizaposlovanja.si/jzm-ukrepi/>.

## 4 Štipendije

V Sloveniji je na voljo kar nekaj vrst štipendij (državne, Zoisove, štipendije za deficitarne poklice), a v praksi odrasli lahko večinoma koristijo le **kadrovske štipendije**. Te so namenjene povezovanju človeških virov in zaposlovalne sfere. So še posebej primerne za **odrasle udeležence formalnega izobraževanja, saj starost ni pogoj za njihovo pridobitev**. Informacije o njih najdete v **Izmenjevalnici** (<http://www.sklad-kadri.si/si/izmenjevalnica/>), na spletnih straneh **regionalnih razvojnih agencij**, preko **objav delodajalcev**.

Andreja Dobrovoljc  
Andragoški center RS

## KOLOFON

**INFO ISIO 2018–2019:** Uredniki: mag. Andreja Dobrovoljc, mag. Tanja Vilič Klenovšek, Urša Pavlič, Andragoški center Slovenije (ACS). Časopis je nastal v okviru dejavnosti središč ISIO in dejavnosti po javnem razpisu za financiranje dejavnosti informiranja in svetovanja ter za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja od 2016 do 2022. Avtorji prispevkov: sodelavci središč ISIO in sodelavke ACS. Fotografije: arhivi središč ISIO in ACS. Oblikovanje in prelom: Irena Hlede, Pro anima d.o.o. Naklada: 7.940 izvodov. Izdano: september 2018. ISSN 2232-5077 (tiskana izdaja). ISSN 2232-5085 (spletna izdaja).

# Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO

Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO nudijo **brezplačno** svetovalno podporo vsem odraslim, **ki se želite vključiti** v različne formalne in neformalne oblike izobraževanja, vsem, **ki se že izobražujete**, pa potrebujete kakršen koli nasvet ali pomoč v zvezi z vašim izobraževanjem in načrtovanjem kariere, pa tudi vsem, **ki ste izobraževanje že zaključili** in se sprašujete: »Kaj pa zdaj?«

V Sloveniji deluje mreža **17 svetovalnih središč za izobraževanje odraslih** pod strokovnim vodstvom Andragoškega centra Slovenije. V njih vas pričakujejo prijazni in strokovno usposobljeni svetovalci in svetovalke za področje izobraževanja odraslih. Svetovanje poteka v prijetnem okolju, zagotavljamo **nepristransko in zaupnost**. Skozi enega ali več razgovorov se z vami pogovarjajo in vam svetujejo:

- pri **odločanju za izbiro vrste izobraževanja in učenja**;
- pri **načrtovanju osebne in poklicne kariere**;
- pri **vrednotenju vaših sposobnosti, izkušenj in znanj** – z razgovorom in s pomočjo različnih svetovalnih pripomočkov;

- pri **premagovanju učnih in drugih težav ter ovir, ki so povezane z izobraževanjem**;
- pri **načrtovanju in spremljanju vašega učenja**;
- po **zaključnem izobraževanju** – kako poiskati delodajalca in kako mu učinkovito predstaviti svoje znanje, izkušnje in zmožnosti, idr.

**Obisk v svetovalnem središču je za uporabnike brezplačen**, saj dejavnost svetovalnih središč podpirajo in financirajo Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport ter nekatere lokalne skupnosti. Poleg svetovanja na sedežu središča (na eni od ljudskih univerz v regiji) svetovalci delujejo tudi v drugih krajih, kjer so dostopni na določen dan, ob določenem času. Vse informacije o tem najdete **na navedenih naslovih v spodnjem okvirčku**. Informacijo, nasvet ali pomoč lahko poleg osebnega obiska poiščete tudi po telefonu ali elektronski pošti. Za osebni pogovor priporočamo, da se nam najavite po telefonu. **Poiščite nas v svojem najbližjem svetovalnem središču. Pričakujemo vas!**

Alenka Grželj

Svetovalno središče Koper Capodistria



## Svetovalna središča za izobraževanje odraslih – središča ISIO

- 1 **Svetovalno središče Gorenjska, LU Jesenice**, Delavska ulica 1, Jesenice, tel: 04 583 38 08, [www.lu-jesenice.net](http://www.lu-jesenice.net)
- 2 **Svetovalno središče Gorenjska 1, LU Škofja Loka**, Podlubnik 1a, Škofja Loka, tel: 04 506 13 70, <http://www.lu-skofjaloka.si>
- 3 **Svetovalno središče Koper Capodistria**, Cankarjeva ulica 33, Koper, tel: 05 612 80 06 in 040 469 521, [www.lu-koper.si/](http://www.lu-koper.si/)
- 4 **Svetovalno središče Koroška, MOCIS**, Meškova ul. 21, Slovenj Gradec, tel: 041 224 942, [www.mocis.si](http://www.mocis.si)
- 5 **Svetovalno središče Ljubljana, CDI Univerzum**, Grošljeva ulica 4, Ljubljana, tel: 01 510 22 70, [www.cdi-univerzum.si](http://www.cdi-univerzum.si)
- 6 **Svetovalno središče Maribor, AZM – LU Maribor**, Maistrova ulica 5, Maribor, tel: 02 234 11 34, 041 372 273, [www.azm-lu.si](http://www.azm-lu.si)
- 7 **Svetovalno središče Murska Sobota, LU Murska Sobota**, Slomškova 33, Murska Sobota, tel: 02 536 15 76, 031 637 243 ali 02 536 15 60, [www.lums.si](http://www.lums.si)
- 8 **Svetovalno središče Nova Gorica, LU Nova Gorica – LUNG**, Cankarjeva 8, Nova Gorica, tel: 05 335 31 15, 041 681 164, [www.lung.si](http://www.lung.si)
- 9 **Svetovalno središče Novo mesto, RIC Novo mesto**, Topliška cesta 2, Novo mesto, tel: 07 393 45 52, 031 746 002, [www.ric-nm.si](http://www.ric-nm.si)
- 10 **Svetovalno središče Osrednjeslovenske regije, JZ Cene Štupar**, Linhartova 13, Ljubljana, tel: 01 234 44 06, 041 606 285, <https://www.cene-stupar.si/>
- 11 **Svetovalno središče Pokolpje, ZIK Črnomelj**, Ul. Otona Župančiča 1, Črnomelj, tel: 07 306 13 84, <http://www.zik-crnomelj.eu/>
- 12 **Svetovalno središče Posavje, LU Krško**, Dalmatinova 6, Krško, tel: 07 48 81 171 in 07 48 81 172, [www.lukrsko.si](http://www.lukrsko.si)
- 13 **Svetovalno središče Postojna, LU Postojna**, Ljubljanska c. 2, Postojna, tel: 05 721 12 87, 031 323 732, [www.lu-postojna.si](http://www.lu-postojna.si)
- 14 **Svetovalno središče Ptuj, LU Ptuj**, Mestni trg 2, Ptuj, tel: 02 749 21 55, [www.lu-ptuj.si](http://www.lu-ptuj.si)
- 15 **Svetovalno središče Velenje, LU Velenje**, Titov trg 2, Velenje, tel: 03 898 54 70, 03 898 54 58, [www.lu-velenje.si](http://www.lu-velenje.si)
- 16 **Svetovalno središče Zasavje, Zasavska LU**, Trg svobode 11a, Trbovlje, tel: 03 563 11 91, <https://www.zlu.si/>
- 17 **Svetovalno središče Žalec, UPI – LU Žalec**, Ulica Ivanke Uranjek 6, Žalec, tel: 03 713 35 65, 03 713 35 76 in 041 699 260, [www.upi.si](http://www.upi.si)